

KEBIJAKAN LACAK BALAK
木材监管链政策
(CHAIN OF CUSTODY)
PT GUO XIANG PACKAGING INDONESIA

PT GUO XIANG PACKAGING INDONESIA adalah perusahaan yang bergerak di bidang Manufaktur Kemasan (Packaging) dan Percetakan (Printing) berkomitmen untuk mendukung pengelolaan hutan lestari dengan menerapkan Sistem Lacak Balak yang dituangkan melalui sebuah KEBIJAKAN *CHAIN OF CUSTODY* (COC), yaitu:

PT GUO XIANG PACKAGING INDONESIA 是一家从事包装制造 (Packaging) 及印刷 (Printing) 业务的企业, 公司承诺支持可持续森林经营, 并通过实施木材监管链制度, 将该承诺正式体现在《监管链 (Chain of Custody / COC) 政策》中, 具体如下:

1. Berkomitmen menggunakan bahan baku bersertifikat FSC, yang dihasilkan secara legal baik dari aspek perijinannya maupun legalitas bahan baku tersebut.

承诺使用经 FSC 认证的原材料, 该等原材料在许可及来源合法性方面均符合适用法律法规要求。

2. Berupaya menggunakan bahan baku yang bukan berasal dari konversi hutan alam menjadi perkebunan atau untuk tujuan non kehutanan lainnya.

致力于使用非源自天然森林转化为种植园或其他非林业用途的原材料。

3. Berupaya menggunakan bahan baku yang berasal dari hutan yang tidak merusak areal hutan yang bernilai konservasi tinggi (*high conservation value forest* – HCVF).

致力于使用来自不破坏高保护价值森林 (High Conservation Value Forest / HCVF) 的原材料。

4. Berupaya menggunakan bahan baku dari jenis yang bukan hasil rekayasa genetik (*Genetically Modified Organism*).

致力于使用非转基因生物 (Genetically Modified Organism / GMO) 来源的原材料。

5. Berupaya menggunakan bahan baku dari hutan yang bebas konflik sosial.

致力于使用来自无社会冲突森林区域的原材料。

6. Berkomitmen tidak melakukan dan tidak terlibat baik langsung maupun tidak langsung dalam praktik korupsi.

承诺不从事、亦不以任何形式直接或间接参与腐败行为。

7. Berkomitmen tidak melanggar prinsip - prinsip dasar dan hak di tempat kerja yang ditetapkan ILO (*International Labour Organization*) dan peraturan nasional ketenagakerjaan yang berlaku terdiri dari:

承诺不违反国际劳工组织 (International Labour Organization / ILO) 所规定的基本原则和工作场所权利, 并遵守适用的国家劳动法律法规, 具体包括:

- a. Pemberian upah dan jaminan kerja sesuai peraturan yang berlaku

按照现行法规提供工资及就业保障;

- b. Tidak ada kerja paksa dan kerja wajib

不存在强迫劳动或强制性劳动;

- c. Tidak ada diskriminasi dalam pekerjaan

在就业过程中不存在任何形式的歧视;

- d. Tidak ada pekerja dibawah batas usia kerja (pekerja anak)

不存在低于法定工作年龄的劳动者 (童工) ;

- e. Kebebasan berserikat dan berkumpul bagi pekerja

保障劳动者的结社自由和集体活动权利；

f. Tidak ada praktik kekerasan fisik dan sexual.

不存在任何形式的身体暴力或性暴力行为。

Seluruh jajaran personel di perusahaan memahami dengan jelas arah kebijakan perusahaan ini serta bertekad untuk selalu meningkatkan profesionalitas, produktivitas, efektivitas dan efisiensi dalam penerapan sistem ini secara berkelanjutan dan tidak terlibat baik langsung maupun tidak langsung dengan pihak yang melanggar komitmen di atas.

公司全体人员均清楚理解本公司的政策方向，并坚定承诺在体系实施过程中持续提升专业能力、生产力、有效性及效率，以持续改进的方式落实本体系，同时不直接或间接参与任何违反上述承诺的行为或与相关方发生关联。

Tangerang, 6 November 2025



Li Fang
Direktur

